

Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

28-04-2011

Στα πλαίσια της Παγκόσμιας Ημέρας για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία 2011, η Μόνιμη Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας, εξέδωσε το παρακάτω Δελτίο Τύπου.

Στα πλαίσια της Παγκόσμιας Ημέρας για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία, το ΤΕΕ-Θράκης εξέδωσε το παρακάτω Δελτίο Τύπου:

Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία 2011 – Σύστημα διαχείρισης ΕΑΥ: Εργαλείο συνεχούς βελτίωσης.

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO) έχει καθιερώσει την 28η Απριλίου ως "Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία", με στόχο την επικέντρωση του διεθνούς ενδιαφέροντος στα θέματα πρόληψης ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στην εργασία μέσω του κοινωνικού διαλόγου και της τριμερούς συμμετοχής.

Η βελτίωση των συνθηκών εργασίας αποτελεί κοινό αίτημα που υπαγορεύεται από ανθρωπιστικούς και οικονομικούς λόγους. Στη σημερινή οικονομική κατάσταση που διαμορφώνεται γίνεται επιτακτική ανάγκη για τήρηση των κανόνων Ασφάλειας, γιατί πέρα από την μείωση των μισθών στους εργαζόμενους γίνονται και «εκπτώσεις» στα μέτρα για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της **ILO** κάθε χρόνο παγκοσμίως χάνουν τη ζωή τους περίπου 2,2 εκατομμύρια άνθρωποι, από εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες, αριθμός ο οποίος δείχνει αύξηση του ποσοστού κατά 10% τα τελευταία χρόνια. Ταυτόχρονα περίπου 270 εκατομμύρια εργαζόμενοι παγκοσμίως έχουν υποστεί μη θανατηφόρο εργατικό ατύχημα, ενώ αντίστοιχα 160 εκατομμύρια υποφέρουν από επαγγελματικές ασθένειες. Το συνολικό κόστος των ατυχημάτων και των ασθενειών αυτών υπολογίζεται ότι ανέρχεται ετησίως – σύμφωνα με την Δ.Ο.Ε. - περίπου στο 4% του ακαθάριστου παγκόσμιου προϊόντος.

Στο φετινό εορτασμό δίνεται έμφαση στο Σύστημα Διαχείρισης Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας (ΕΑΥ), ως εργαλείο συνεχούς βελτίωσης.

Ένα Σύστημα Διαχείρισης για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία παρέχει ένα γενικό πλαίσιο όπου περιγράφεται και καθορίζεται ο προσανατολισμός, η πολιτική και οι στόχοι της διοίκησης του Οργανισμού σε σχέση με την Υγεία και Ασφάλεια, προβλέπονται διάφορες διαδικασίες στον τομέα αυτό, μεθοδεύεται η οργανωτική δομή και προβλέπεται έλεγχος και διορθωτικές δράσεις με στόχο τη συνεχή βελτίωση.

Η φιλοσοφία του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία βασίζεται στον κύκλο του DEMING:

Σχεδίασε (Plan) – Κάνε (Do) – Έλεγε (Check) – Δράσε, διόρθωσε (Act).

Το να προσεγγίζεται η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία, ως δομημένο σύστημα είναι σημαντικό, γιατί απαιτεί την παρέμβαση, την συμμετοχή και συνεργασία όλων των εμπλεκομένων, ο καθένας στον χώρο ευθύνης του, ώστε αν επιτυγχάνεται συνεχή βελτίωση και διατήρηση αξιοπρεπών, ασφαλών και υγιεινών συνθηκών.

Η εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης της Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία (ΣΔΑΥΕ) και η πιστοποίησή του σύμφωνα με τα σχετικά πρότυπα (OHSAS 18001 και το αντίστοιχο ελληνικό πρότυπο ΕΛΟΤ 1801) συντελεί στην αποτελεσματικότερη διαχείριση των κινδύνων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, την μείωση της έκτασης και σοβαρότητας ατυχημάτων που οφείλονται στην εργασία, στην βελτίωση των εργασιακών σχέσεων και των συνθηκών εργασίας.

Οι "ασφαλείς" επιχειρήσεις είναι το "όχημα" για την αύξηση της παραγωγικότητας των εργαζομένων με συνεπαγόμενο αποτέλεσμα πολλά οικονομικά, κοινωνικά και άλλα οφέλη για την επιχείρηση και τους εργαζόμενους. Η ανταγωνιστικότητα και βιωσιμότητα των επιχειρήσεων μπορεί να στηριχθεί μόνο στη βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και των υπηρεσιών τους, η οποία εξαρτάται απόλυτα από τον ανθρώπινο παράγοντα, και άρα προαπαιτεί ένα περιβάλλον που όχι μόνο δεν απειλεί, αλλά προάγει την ασφάλεια και υγεία.

Μελίδης Ιωάννης, Επιμελητής,

Κάζη Μελανθία, Αν. Επιμελητής, Θωμαΐδου Μαρίκα,

Μεμεκίδης Παναγιώτης,

Ουζουνίδης Μαρίνος,

Τασόπουλος Δημήτριος, Χατζηβασιλείου Νικόλαος.

Συντονιστής εκ μέρους της Δ.Ε.: **Απόστολος Βενέτης**